

REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

„AKTYWNIE NA RYNKU PRACY”

WSPÓŁFINANSOWANYM PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ Z
EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W RAMACH
REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA
WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO NA LATA 2014-2020

*Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego
na lata 2014-2020
(subregion elbląski)*

Priorytet 10 Regionalny rynek pracy

*Działanie 10.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez
zatrudnienia – projekty konkursowe*



Zdrowe życie, czysty zysk

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt „Aktywnie na rynku pracy” jest współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020

§1

Informacje o projekcie

1. Projekt „Aktywnie na rynku pracy” realizowany jest przez Grupę Doradczą Primus s.c., z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020, Priorytet 10 Regionalny rynek pracy, Działanie 10.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia– projekty konkursowe.
2. Biuro projektu znajduje się w przy ul. Warszawskiej 55, 82-300 Elbląg: czynne jest w dni robocze od poniedziałku do piątku w godzinach od 08.00 do 16.00.
3. Projekt obejmuje swym zasięgiem subregion elbląski, czyli następujące powiaty: braniewski, działdowski, elbląski, iławski, nowomiejski, ostródzki, m. Elbląg.
4. Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa.

§ 2

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji oraz zasady uczestnictwa w projekcie pt. „Aktywnie na rynku pracy”, który jest współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Grupa Doradczą Primus s.c., zwana dalej Projektodawcą, będzie dążyć do zakwalifikowania do udziału w ramach projektu 35 osób z subregionu elbląskiego.
3. Rekrutacja rozpocznie się 01.09.2017r, i będzie miała charakter ciągły. Każdorazowo po zebraniu 4-5 osobowej grupy rozpocznie się realizacja zadań. W przypadku napływu większej ilości zgłoszonych osób niż przewidzianych miejsc w projekcie, powstanie lista rezerwowa.

§ 3

Warunki uczestnictwa

1. Osobowe kryteria dostępu:
 - osoby powyżej 29 roku życia (tj. od dnia 30 urodzin), należące do jednej z następujących grup:
 - osoby bezrobotne – zarejestrowane w urzędzie pracy,
 - osoby poszukujące pracy – bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy,
 - osoby bierne zawodowo,
 - dodatkowo osoby te muszą kwalifikować się co najmniej do jednej z kategorii: osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby niskokwalifikowane (tj. o niskich kwalifikacjach, czyli osoby posiadające najwyżej wykształcenie ponadgimnazjalne (średnie ogólnokształcące lub zawodowe)).
2. Warunkiem uczestnictwa w projekcie po spełnieniu kryteriów określonych w § 3 pkt 1 niniejszego regulamin, jest wypełnienie i przesłanie pocztą tradycyjną lub złożenie w Biurze Projektu przez potencjalnego **Uczestnika**:
 - a) kwestionariusza rekrutacyjnego,
 - b) oświadczenia uczestnika projektu,
 - c) oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych oraz
 - d) deklaracji uczestnictwa.



Fundusze
Europejskie
Program Regionalny



Zdrowe życie, czysty zysk

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



3. Dokumenty wymienione w § 3 pkt 2 dostępne są na stronie internetowej firmy [www. grupaprimus.pl](http://www.grupaprimus.pl), a także w Biurze Projektu i stanowią załączniki do niniejszego regulaminu.
4. Przyjmowane będą jedynie kompletne, poprawnie wypełnione zgłoszenia na właściwych formularzach, opatrzone datą oraz czytelnym podpisem uczestnika.
5. Złożone dokumenty zgłoszeniowe będą na bieżąco weryfikowane, a potencjalni uczestnicy będą niezwłocznie informowani o wyniku weryfikacji i ewentualnej konieczności poprawienia lub uzupełnienia dokumentów.

§ 4

Zasady rekrutacji

1. Proces rekrutacji rozpocznie się 01.09.2017r..
2. Organizację procesu rekrutacji oraz rekrutację uczestników do projektu prowadzi Specjalista ds. monitoringu i rekrutacji.
3. Beneficjenci Ostateczni będą informowani o rekrutacji za pośrednictwem: NGO, tablice informacyjne, poczta pantoflowa, z wykorzystaniem massmediów: informacje w internecie (profil Projektodawcy na FB), prasie lokalnej, wydruk ulotek i plakatów, strony internetowej www.niepelnosprawni.pl oraz www.grupaprimus.pl
4. Procedura rekrutacyjna składa się z następujących etapów:
 - a. wypełnienie dokumentów określonych w § 3 pkt 2 i dostarczenie lub przesłanie do Biura Projektu,
 - b. weryfikacja złożonych dokumentów,
 - c. sporządzenie listy uczestników projektu,
 - d. przesłanie pocztą elektroniczną lub telefonicznie informacji do wszystkich osób, które zostały zakwalifikowane do uczestnictwa w projekcie
 - e. podpisanie umowy dot. uczestnictwa w projekcie.

§ 5

Kwalifikacja uczestników projektu/Warunki przyjęcia

1. O zakwalifikowaniu kandydata do projektu będą decydowały następujące kryteria:
 - a) kryteria formalne – złożenie w Biurze Projektu poprawnie wypełnionych dokumentów rekrutacyjnych w terminie wyznaczonym przez Projektodawcę;
 - b) kryteria dodatkowo punktowane:
 - kobieta – 5 pkt.
 - osoba z terenów wiejskich – 3 pkt.
 - osoba 50+ – 3 pkt.
 - osoba niepełnosprawna – 5 pkt.
 - c) wynik selekcji ze względu na kryterium grupy docelowej wymienionej w § 3 pkt niniejszego regulaminu.
2. W przypadku niespełnienia wymagań rekrutacji w trakcie jej trwania, kandydat zostanie poproszony o uzupełnienie braków formalnych. W przypadku nie złożenia uzupełnień formalnych, kandydat zostanie skreślony z listy uczestników projektu. Na miejsce skreślonego kandydata wchodzi osoba z listy rezerwowej, którą Projektodawca przygotuje w przypadku większej liczby zgłaszających się do projektu niż przewidzianych miejsc w projekcie.
3. Ogłoszenie wyników rekrutacji nastąpi telefonicznie lub pocztą elektroniczną.



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Zdrowe życie, czysty zysk

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt „Aktywnie na rynku pracy” jest współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020

§ 6

Prawa uczestnika projektu

1. Każdy uczestnik projektu ma prawo do:
 - kontaktu z personelem projektu, w tym z trenerem pracy, doradcą oraz psychologiem,
 - zgłaszania uwag i ocen do zajęć i szkoleń, w którym uczestniczy,
 - otrzymania stypendium w czasie trwania treningu postaw życiowych i pracowniczych
 - otrzymania stypendium oraz zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem i kosztów dojazdu w czasie trwania szkolenia,
 - uczestniczenia w stażu u przedsiębiorcy – 3 lub 4 miesiące,
 - otrzymania zużywalnych materiałów dydaktycznych potrzebnych do odbycia stażu
 - pośrednictwa pracy.

§ 7

Obowiązki uczestnika projektu

1. Każdy uczestnik projektu zobowiązuje się do:
 - złożenia kompletu wymaganych dokumentów rekrutacyjnych,
 - zapoznania się z treścią niniejszego regulaminu,
 - uczestniczenia w 80% zajęć, na które się zakwalifikował – potwierdzonego własnym podpisem na liście obecności,
 - wypełniania w trakcie trwania projektu ankiet monitoringowych,
 - bieżącego informowania Personelu projektu o wszystkich zdarzeniach mogących zakłócić jego dalszy udział w projekcie,
 - bieżącego informowania Personelu projektu o zmianie swojego statusu (spełnienia warunków zapisanych w § 3) – w ciągu 3 dni od jego zmiany.

§ 8

Trening

1. W ramach projektu zostaną przeprowadzone treningi postaw pracowniczych i życiowych uczestników projektu.
2. Treningi odbędą się etapami, zajęcia na każdym etapie odbywać się będą zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej.

Lp.	Etapy	Liczba godzin szkoleniowych
1	Trening postaw pracowniczych (komunikacja interpersonalna, trening zachowań asertywnych, wzmacnianie samooceny, umiejętność radzenia sobie ze stresem, konstruktywność działań w sytuacjach trudnych, wzmacnianie motywacji do aktywności zaw.i społecznej)	Suma godzin - 20h/os. w formie warsztatów grupowych
2	Wzmocnienie postaw pracowniczych uczestnika projektu (niwelacja deficytów tj.np.:zaniku samodyscypliny, niskiej świadomości zasad i regulaminów obowiązujących w miejscu pracy, nieumiejętność określenia swojej roli i pozycji w strukturze i hierarchii w pracy))	Suma godzin – 6h/os. w formie indywidualnej
3	Trening postaw życiowych uczestnika projektu	Suma godzin – 6h/os. w formie warsztatów

	(umiejętność adekwatnej oceny własnych zasobów, stawiania celów, rozwiązywania problemów)	grupowych
4	Wzmocnienie postaw życiowych (wspieranie uczestnika w osiąganiu celów poprzez wzmacnianie jego potencjału i umiejętności)	Suma godzin -3h/os. w formie indywidualnej

3. Uczestnicy zostaną poinformowani o harmonogramie zajęć w trakcie trwania projektu.
4. Każdy Uczestnik otrzyma stypendium za każdą godzinę uczestnictwa w warsztatach grupowych, tj. 172,64zł przy 100% obecności (26 godz). Od stypendium nie są odprowadzane składki na ubezpieczenie społeczne.

§ 9

Szkolenia

1. W ramach projektu zostanie przeprowadzonych ok 150 godzin szkoleniowych zajęć lub zgodnie z obowiązującym programem przypisanym do tematu.
2. Szkolenie nie jest zadaniem obligatoryjnym, biorą w nim udział osoby wymagające podniesienia kwalifikacji zgodnie z diagnozą przeprowadzoną przez zespół projektowy (projekt zakłada, że będzie to ok.30% uczestników projektu – 10 osób).
3. Uczestnicy zostaną poinformowani o harmonogramie zajęć w trakcie trwania projektu
4. Szkolenia i kursy muszą być zgodne z wytycznymi Wojewódzkiego Urzędu Pracy, tj.:
 - a)kończą się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu
 - b)kończą się uzyskaniem uprawnień do uzyskania zawodu
 - c)prowadzone są w oparciu o certyfikowane programy nauczania
5. Każdy uczestnik w trakcie trwania szkolenia otrzyma stypendium w wysokości 997,40 zł brutto, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia, wysokość stypendium szkoleniowego ustala się proporcjonalnie.
6. Kwota stypendium jest kwotą brutto nieuwzględniającą składek na ubezpieczenie społeczne płaconych przez płatnika tj. beneficjenta.
7. Uczestnicy pobierający stypendium szkoleniowe w okresie realizacji szkolenia podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnym, rentowym i wypadkowemu, jeśli nie mają innych tytułów powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych (art. 6 ust. 1 pkt 9a w związku z art. 9 ust. 6a oraz art. 12 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych).
8. Uczestnicy podlegają także ubezpieczeniu zdrowotnemu, jeżeli nie podlegają temu ubezpieczeniu z innego tytułu (na podstawie art. 66 ust.1 pkt 24a ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych).
9. Każdy uczestnik w trakcie trwania szkolenia otrzyma zwrot kosztów opieki nad dzieckiem w wysokości 13 zł brutto/h pracy opiekunki.
10. Każdy uczestnik w trakcie trwania szkolenia otrzyma zwrot kosztów dojazdu w wysokości maksymalnie do 10 zł za dojazd.

§ 10

Staże



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Zdrowe życie, czysty zysk

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt „Aktywnie na rynku pracy” jest współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020

1. Każdy uczestnik projektu (35 osób) będzie uczestniczył w stażu u przedsiębiorcy trwającym min. 3 miesiące.
2. Każdy stażysta będzie posiadał opiekuna ze strony przedsiębiorcy czuwającego nad prawidłowym przebiegiem stażu.
3. Projekt zakłada zakup materiałów zużywalnych dla każdego stażysty.
4. Podczas odbywania stażu przysługuje stażyscie stypendium w wysokości 997,40zł brutto miesięcznie.
5. Uczestnicy pobierający stypendium szkoleniowe w okresie realizacji szkolenia podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnym, rentowym i wypadkowemu, jeśli nie mają innych tytułów powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych (art. 6 ust. 1 pkt 9a w związku z art. 9 ust. 6a oraz art. 12 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych).
6. Uczestnicy podlegają także ubezpieczeniu zdrowotnemu, jeżeli nie podlegają temu ubezpieczeniu z innego tytułu (na podstawie art. 66 ust.1 pkt 24a ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych).

§ 11

Pośrednictwo pracy

1. Zatrudnienie Uczestnika projektu odbywa się poprzez aktywne pośrednictwo pracy polegające na bezpośrednim kontakcie agencji zatrudnienia z pracodawcą w miejscu potencjalnego zatrudnienia Uczestnika projektu (przy osobach niepełnosprawnych działania te wspiera Trener Pracy).
2. Pośrednik rekomenduje pracodawcy potencjalnego pracownika. Projektodawca zakłada, iż Uczestnicy projektu zatrudnieni będą na min.1/2 etatu.
3. Projekt zakłada, iż każdy Uczestnik otrzyma minimum 1 ofertę pracy.
4. Miejsce pracy będzie zgodne z potrzebami zawodowymi, psychospołecznymi i zdrowotnymi Uczestnika projektu.
5. Trener pracy będzie odpowiedzialny za stały monitoring pracy osób niepełnosprawnych przez 3 miesiące od momentu podjęcia zatrudnienia.

§ 12

Postanowienia końcowe

1. Regulamin obowiązuje przez cały okres projektu po zatwierdzeniu przez Kierownika projektu.
2. W sprawach spornych ostateczna interpretacja niniejszego regulaminu należy do Kierownika projektu.
3. Aktualna treść regulaminu dostępna jest w Biurze Projektu.

Zatwierdził Kierownik projektu

.....
Olsztyn, 01.09.2017 r.



Zdrowe życie, czysty zysk

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

