

PROJEKT: Aktywnie na rynku pracy- subregion elbląski

Powiaty: braniewski, działdowski, elbląski, iławski, nowomiejski, ostródzki, m.Elbląg

Liczba uczestników – 35osób (20K, 15M)**w tym – 9 osób (5K, 4M) biernych zawodowo****w tym – 8 osób (5K, 3M) bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy****w tym – 18 osób (11K, 7M) bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy, w tym 1 os. Długotrwale bezrobotna****w tym - 3 osoby (2K,1M)niepełnosprawne****wiek – powyżej 29 roku życia, tj od dnia 30tych urodzin****Realizowane wsparcie i działania w projekcie:****Zadanie 1 – Diagnostowanie i identyfikacja potrzeb uczestników projektu nadzorowana przez Trenera pracy (rekrutacja)**

Etap 1	Preselekcja uczestników w oparciu o test motywacji, arkusze diagnozujące podlegające ocenie Psychologa, Doradcy zawodowego i Lekarza (dotyczy tylko osób niepełnosprawnych i osób powyżej 50 rż.)	Psycholog – test i arkusz Doradca – test i arkusz Lekarz – test i arkusz
Etap 2	Indywidualna diagnoza wieloprofilowa zasobów i deficytów uczestników projektu przeprowadzana przez Psychologa, Doradcę zawodowego i Lekarza (dotyczy tylko osób niepełnosprawnych i osób powyżej 50 rż)	Psycholog – 3 h/os Doradca 2 h/os Lekarz – badanie dotyczy tylko osób niepełnosprawnych i osób powyżej 50rż. Suma 5 h/os
Po zakończeniu zadania powstaje profil uczestnika, będący podstawą do utworzenia Indywidualnego Planu Działania.		

Zadanie 2 – Przygotowanie uczestników projektu do wejścia na rynek pracy

Etap 1	Trening postaw pracowniczych (komunikacja interpersonalna, trening zachowań asertywnych, wzmacnianie samooceny, umiejętność radzenia sobie ze stresem, konstruktywność działań w sytuacjach trudnych, wzmacnianie motywacji do aktywności zaw.i społecznej)	Doradca zawodowy - 2 dni x 5h w formie warsztatów w grupach 5-6 osobowych Trener pracy – 2 dni x 5h w formie warsztatów w grupach 5-6 osobowych Suma godzin: 20h/os w formie warsztatów
Etap 2	Wzmocnienie postaw pracowniczych uczestnika projektu (niwelacja deficytów tj.np.:zaniku samodyscypliny, niskiej świadomości zasad i regulaminów obowiązujących w miejscu pracy, nieumiejętność określenia swojej roli i pozycji w strukturze i hierarchii w pracy)	Doradca zawodowy – 1 dzień x 3h w formie indywidualnego treningu Trener pracy - 1 dzień x 3h w formie indywidualnego treningu Suma godzin – 6h/os w formie indywidualnej
Etap 3	Trening postaw życiowych uczestnika projektu (umiejętność adekwatnej oceny własnych zasobów, stawiania celów, rozwiązywania problemów)	Psycholog – 1 dzień x 3 h w formie warsztatów grupowych Trener pracy – 1 dzień x 3h w formie warsztatów grupowych Suma godzin – 6h/os w formie warsztatów
Etap 4	Wzmocnienie postaw życiowych (wspieranie uczestnika w osiąganiu celów poprzez wzmacnianie jego potencjału i umiejętności)	Trener pracy - 1 dzień x 3h w formie spotkań indywidualnych Suma godzin -3 h w formie indywidualnej
Trener pracy pozostaje cały czas w kontakcie z uczestnikiem projektu wzmacniając jego postawę życiową do momentu usamodzielnienia się w miejscu pracy.		
W ramach zadania drugiego przypada 35h dydaktycznych na jednego uczestnika, w tym 9h w formie zajęć indywidualnych oraz 26h w formie warsztatów grupowych. Realizacja warsztatów obejmie 4-5 dni zajęciowe. Dla każdego uczestnika przewidziane są 2-3 dni, w czasie których realizowane będą zajęcia indywidualne.		
Zajęcia z etapu 4 realizowane będą w czasie odbywania stażu w miejscu pracy. Dokładny harmonogram zajęć zostanie ustalony po utworzeniu grupy.		
Po zakończeniu realizacji wszystkich warsztatów grupowych każdy Uczestnik otrzyma za każdą odbytą godzinę szkolenia 6,64zł, łącznie 172,64zł (przy 100%obecności).		

Zadanie 3 – Realizacja szkoleń. skierowanych do części uczestników projektu (około 10 osób w projekcie)

Szkolenie/kurs	Realizowane średnio 3-5 dni w tygodniu po 8 h przez wybraną instytucję szkoleniową. Przykłady szkoleń jakie mogą być finansowane w ramach projektu: - spawanie TIG, MAG, stolarz, tapicer, księgowy/a, wózki widłowe, inne (w zależności od potrzeb uczestnika)	Czas trwania szkolenia około 150h/os. lub zgodnie z obowiązującym programem przypisanym do tematu zajęć. Średni koszt szkolenia przypadający na jednego uczestnika to 2400 zł (istnieje możliwość
----------------	---	--



Zdrowe życie, czysty zysk

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

Projekt otrzymał dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020

	Na szkolenia nie będą skierowani wszyscy uczestnicy projektu.	sfinansowania szkoleń droższych jeśli zachodzi taka potrzeba).
Stypendium szkoleniowe	Każdy uczestnik w trakcie trwania szkolenia otrzyma stypendium	Wysokość stypendium to 6,65 zł brutto za każdą godzinę szkolenia. W przypadku, gdy szkolenie będzie trwało więcej niż 150 h uczestnik szkolenia otrzymuje 997,40 zł.
Opieka nad dziećmi	Każdy uczestnik, który ma dzieci w trakcie trwania szkolenia otrzyma zwrot kosztów opieki nad dziećmi	Zwrot kosztów w wysokości 13zł/h pracy opiekunki.
Zwrot kosztów dojazdu	Każdy uczestnik, który dojeżdża z innej miejscowości w trakcie trwania szkolenia otrzyma zwrot kosztów dojazdu	Zwrot kosztów – zgodnie z ceną na bilecie. Zwrot kosztów dojazdu na szkolenia dotyczy osób, które nie mieszkają w miejscowości, gdzie odbywają się szkolenia. W przypadku poniesienia kosztu przez uczestnika projektu związanego z dojazdem własnym samochodem, zwrot następuje do wysokości ceny biletu transportu publicznego na danej trasie. Zachęcamy uczestników do korzystania z transportu publicznego lub dojazdu na szkolenia rowerem(w okresie letnim).
<p>Szkolenie nie jest zadaniem obligatoryjnym, biorą w nim udział osoby wymagające podniesienia kwalifikacji zgodnie z diagnozą przeprowadzoną przez zespół projektowy. Szkolenia i kursy muszą być zgodne z wytycznymi Wojewódzkiego Urzędu Pracy, tj:</p> <p>a)kończą się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu</p> <p>b)kończą się uzyskaniem uprawnień do uzyskania zawodu</p> <p>c)prowadzone są w oparciu o certyfikowane programy nauczania</p>		

Zadanie 4 – Staże u przedsiębiorców (przygotowanie do wejścia na rynek pracy)

Staż	Każdy uczestnik projektu (35 osób) będzie uczestniczył w stażu u przedsiębiorcy trwającym 3 miesiące (istnieje możliwość wydłużenia stażu do 4 miesięcy).	<p>Stypendium przysługujące stażyście wynosi 997,40zł brutto. Stażyści pobierający stypendium stażowe w okresie odbywania stażu podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnym, rentowym i wypadkowemu, jeśli nie mają innych tytułów powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych (art. 6 ust. 1 pkt 9a w związku z art. 9 ust. 6a oraz art. 12 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych).</p> <p>Stypendium wypłacane jest „z dołu” na początku następnego miesiąca kalendarzowego proporcjonalnie do liczby przepracowanych dni.</p> <p>Na wniosek uczestnika projektu odbywającego staż pracodawca jest zobowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu pracodawca jest zobowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu.</p>
Opieka nad stażystą	Każdy stażysta będzie posiadał opiekuna ze strony przedsiębiorcy czuwającego nad prawidłowym przebiegiem stażu.	<p>Przedsiębiorca wyznacza jednego opiekuna stażu czuwającego nad maksymalnie 3 stażystami (grupa od 1 do 3).</p> <p>Na stanowisko opiekuna należy oddelegować pracownika (jeśli to możliwe). Pracodawcy zostanie zrefundowane część wynagrodzenia Opiekuna stażu za czas kiedy nie wykonuje swoich dotychczasowych obowiązków względem pracodawcy. Refundacja wynosi <u>średnio 1400zł</u> za każdy miesiąc stażu, w zależności od wysokości wynagrodzenia opiekuna stażu pobieranego od pracodawcy.</p> <p>Kwotę refundacji ustala się w wysokości obliczonej jak za urlop wypoczynkowy. Refundację wynagrodzenia ustala się proporcjonalnie do liczby rzeczywistych godzin opieki nad grupą stażystów zrealizowanych przez opiekuna. Zakłada się, że opiekun poświęci ok 40-60% swojego czasu pracy stażyście. Co oznacza, że jeśli opiekun otrzymuje wynagrodzenie minimalne (w roku 2017 wynosi 2000zł brutto) przy założeniu poświęcenia 50% czasu pracy refundacja wyniesie 1000zł/mc). Jeśli opiekun otrzymuje</p>

		<p>wynagrodzenie wyższe, refundacja wyniesie proporcjonalnie więcej.</p> <p><u>Jeśli opiekunem stażu będzie właściciel jednoosobowej działalności gospodarczej to zamiast refundacji wynagrodzenia otrzyma on dodatek w wysokości 500 zł brutto miesięcznie, niezależnie od liczby stażystów.</u></p> <p>Wynagrodzenie opiekuna stażu zostanie wypłacone na koniec każdego miesiąca pracy stażysty na podstawie noty księgowej/obciążeniowej wystawionej przez Pracodawcę.</p>
Materiały dydaktyczne	<p>Projekt zakłada refundację kosztu eksploatacji materiałów i narzędzi zużywanych (w tym koszt badania lekarskiego) podczas realizacji stażu zapewnionych przez pracodawcę</p> <p>zakup materiałów zużywanych dla każdego stażysty, np. papier, tonery, rękawice jednorazowe lub inne zgodne ze specyfiką przedsięwzięcia.</p>	<p>Koszt uwzględnia zakup materiałów i narzędzi zużywanych w kwocie 680zł brutto.</p> <p>Przykładowe materiały wg branży:</p> <ul style="list-style-type: none"> -gastronomia (składniki spożywcze) -spawalnictwo (elektrody, stal, rękawice jednorazowe) -prace biurowe (papier, art piśmiennicze, tonery) -usługi budowlane/stolarz (materiały typu: papier ścierny, lakiery, farby, impregnaty, wiertła, jednorazowe rękawice ochronne, itp). <p>Koszt uwzględnia także <u>koszt badań lekarskich wstępnych oraz zakup odzieży roboczej.</u></p> <p>Refundacja kosztu zostanie dokonana na podstawie refaktury wystawionej przez Pracodawcę.</p>

Zadanie 5 – Wejście na rynek pracy uczestników projektu - każdy z uczestników otrzyma minimum 1 ofertę pracy!

Pracodawca po odbytym stażu powinien zatrudnić uczestnika projektu na min. 1/2 etatu na okres min 3 miesięcy. Trener pracy pozostaje cały czas w kontakcie z uczestnikiem projektu wzmacniając jego postawę życiową i pracowniczą w miejscu pracy.

Warunki zatrudnienia:

1. Umowa o pracę na nieprzerwany okres co najmniej 3 miesięcy , przynajmniej na 1/2 etatu.
2. Umowa cywilnoprawna zawarta na minimum trzy miesiące oraz wartość umowy jest równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (w 2017r wynosi 2000zł brutto)

W przypadku umowy o dzieło wartość umowy musi być równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Kto może wziąć udział w projekcie?

DEFINICJE:

Projekt skierowany jest do osób powyżej 29 roku życia (tj. po dniu 30tych urodzin) zamieszkujących subregion elbląski, w tym osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy, poszukujące pracy i bierne zawodowo , które dodatkowo będą spełniać jedno z kryteriów:

- osoba długotrwale bezrobotna,
- osoba z niepełnosprawnościami,
- osoba powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoba o niskich kwalifikacjach.

A) Osoba długotrwale bezrobotna - osoby długotrwale bezrobotne stanowią osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.

B) Osoba bezrobotna - pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia (zarejestrowana w Urzędzie Pracy).



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Zdrowe życie, czysty zysk

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt otrzymał dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020

C) Osoba bierna zawodowo to osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej:

a) nie pracuje (pracujący to osoby w wieku 15 lat i więcej, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie, z której czerpią zyski lub korzyści rodzinne lub osoby posiadające zatrudnienie lub własną działalność, które jednak chwilowo nie pracowały ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie. Osoby prowadzące działalność na własny rachunek – prowadzące działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową - są również uznawane za pracujących, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków:

- 1) Osoba pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków.
- 2) Osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (na przykład: rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódkę czy siatki rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konwencjach lub seminariach).
- 3) Osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalację sprzętu, zamawianie towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności. Bezpłatnie pomagający członek rodziny uznawany jest za osobę pracującą, jeżeli wykonywaną przez siebie pracę wnosi bezpośredni wkład w działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową będącą w posiadaniu lub prowadzoną przez spokrewnionego członka tego samego gospodarstwa domowego.

b) i nie jest bezrobotna (bezrobotni to osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Definicja uwzględnia osoby zarejestrowane jako bezrobotne zgodnie z krajowymi definicjami, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów.).

Warunkiem kwalifikowalności uczestnika projektu jest:

- a) spełnienie przez niego kryteriów kwalifikowalności uprawniających do udziału w projekcie, co jest potwierdzone właściwym dokumentem, tj. oświadczeniem lub zaświadczeniem, w zależności od kryterium uprawniającego daną osobę do udziału w projekcie (czyli oświadczenie, iż należą do os. biernych zawodowych lub bezrobotnych).
- b) uzyskanie danych o osobie fizycznej, tj. m.in. płeć, status na rynku pracy, wiek, wykształcenie, lub danych podmiotu, potrzebnych do monitorowania wskaźników kluczowych oraz przeprowadzenia ewaluacji, oraz zobowiązanie osoby fizycznej do przekazania informacji na temat jej sytuacji po opuszczeniu projektu.