

PROJEKT: Nowa perspektywa nową nadzieją – subregion elbląski

powiaty: braniewski, działdowski, elbląski, iławski, nowomiejski, ostródzki, m. Elbląg

Liczba uczestników – 35 osób (35K, 30M)**w tym – 3 osób niepełnosprawnych****w tym – 6 osób bezrobotnych****w tym – 29 osób biernych zawodowo****wiek – do 15 do 29 roku życia****Realizowane wsparcie i działania w projekcie:****Zadanie 1 – Diagnozowanie i identyfikacja potrzeb uczestników projektu nadzorowana przez Trenera pracy (rekrutacja)**

Etap 1	Preselekcja uczestników w oparciu o testy motywacji arkusze diagnozujące podlegające ocenie Psychologa, Doradcy zawodowego i Lekarza (dotyczy tylko osób niepełnosprawnych)	Psycholog – test i arkusz Doradca – test i arkusz Lekarz – test i arkusz
Etap 2	Indywidualna diagnoza wieloprofilowa zasobów i deficytów uczestników projektu przeprowadzana przez Psychologa, Doradcę zawodowego i Lekarza (dotyczy tylko osób niepełnosprawnych)	Psycholog – 3 h/os Doradca 2 h/os Lekarz - badanie Suma 5 h/os
Po zakończeniu zadania powstaje profil uczestnika, będący podstawą do utworzenia Indywidualnego Profilu Klienta (IPD).		

Zadanie 2 – Przygotowanie uczestników projektu do wejścia na rynek pracy

Etap 1	Trening postaw pracowniczych (komunikacja, radzenie sobie ze stresem, konstruktywne działanie)	Doradca - 2 dni x 5h/os w formie warsztatów w grupach 5-6 osobowych Trener pracy – 2 dni x 5h/os w formie warsztatów w grupach 5-6 osobowych Trener pracy – 2 dni x 4h/os w formie indywidualnych zajęć Suma godzin: 28h/os (w tym 8h indywidualnie)
Etap 2	Wzmocnienie postaw pracowniczych uczestnika projektu (samodyscyplina, określenie swojej roli w firmie, niwelacja deficytów, przestrzeganie zasad i regulaminów w firmie)	Doradca – 1 dzień x 3h w formie indywidualnego treningu Trener pracy - 1 dzień x 3h w formie indywidualnego treningu Suma godzin – 6h/os w formie indywidualnej
Etap 3	Trening postaw życiowych uczestnika projektu (ocena własnych zasobów, wyznaczanie celów, budowanie porozumienia)	Psycholog – 1 dzień x 3 h w formie warsztatów grupowych Trener pracy – 1 dzień x 3h w formie warsztatów grupowych Suma godzin – 6h/os w formie warsztatów
Etap 4	Wzmocnienie postaw życiowych (wspieranie uczestnika w osiąganiu celów poprzez wzmacnianie jego potencjału i umiejętności)	Trener pracy - 1 dzień x 3h w formie spotkań indywidualnych Suma godzin -3 h w formie indywidualnej
Trener pracy pozostaje cały czas w kontakcie z uczestnikiem projektu wzmacniając jego postawę życiową do momentu usamodzielnienia się w miejscu pracy.		
W ramach zadania drugiego przypada 48h dydaktycznych na jednego uczestnika, w tym 22h w formie zajęć indywidualnych oraz 26h w formie warsztatów grupowych. Realizacja warsztatów obejmie 3 dni zajęciowe. Dla każdego uczestnika przewidziane są 4 dni, w czasie których realizowane będą zajęcia indywidualne. Zajęcia z etapu 4 realizowane będą w czasie odbywania stażu w miejscu pracy. Dokładny harmonogram zajęć zostanie ustalony po utworzeniu grupy.		

Zadanie 3 – Realizacja szkoleń skierowanych do części uczestników projektu (około 18 osób w projekcie)

Szkolenie/kurs	Realizowane średnio 3-5 dni w tygodniu przez wybraną instytucję szkoleniową.	Czas trwania szkolenia około 150h/os lub zgodnie z obowiązującym programem przypisanym do
----------------	--	---

	Przykłady szkoleń jakie mogą być finansowane w ramach projektu: - spawanie TIG, MAG - stolarz - tapicer - księgowia - wózki widłowe - inne	tematu zajęć. Średni koszt szkolenia przypadający na jednego uczestnika to 2200 zł.
Stypendium szkoleniowe	Każdy uczestnik w trakcie trwania szkolenia otrzyma stypendium	Wysokość otrzymywanego stypendium to 997,40 zł
Opieka nad dziećmi	Każdy uczestnik w trakcie trwania szkolenia otrzyma zwrot kosztów opieki nad dziećmi	Zwrot kosztów w wysokości 10zł/h pracy opiekunki
Zwrot kosztów dojazdu	Każdy uczestnik w trakcie trwania szkolenia otrzyma zwrot kosztów dojazdu	Zwrot kosztów w wysokości średnio 10zł za dojazd
<p>Szkolenie nie jest zadaniem obligatoryjnym, biorą w nim udział osoby wymagające podniesienia kwalifikacji zgodnie z diagnozą przeprowadzoną przez zespół projektowy. Szkolenia i kursy muszą być zgodne z wytycznymi Wojewódzkiego Urzędu Pracy, tj:</p> <p>a)kończą się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu b)kończą się uzyskaniem uprawnień do uzyskania zawodu c)przewodzone są w oparciu o certyfikowane programy nauczania</p> <p>Trener pracy pozostaje cały czas w kontakcie z uczestnikiem projektu wzmacniając jego postawę życiową do momentu usamodzielnienia się w miejscu pracy.</p>		

Zadanie 4 – Staże u przedsiębiorców (przygotowanie do wejścia na rynek pracy)

Staż	Każdy uczestnik projektu (65 osób) będzie uczestniczył w stażu u przedsiębiorcy trwającym 3 miesiące.	Stypendium przysługujące stażystom wynosi 1850 zł brutto na każdy miesiąc. Z tej kwoty Grupa Doradcza Primus S.C. opłaca składki ZUS: emerytalną, rentową, wypadkową. Stażysta jest również zgłoszony do ubezpieczenia zdrowotnego. Miesięcznie stażysta otrzyma do wypłaty 1390zł netto. Suma stypendium wypłacana uczestnikowi projektu to 4 170 zł.
Opieka nad stażystą	Każdy stażysta będzie posiadał opiekuna ze strony przedsiębiorcy czuwającego nad prawidłowym przebiegiem stażu.	Przedsiębiorca wyznacza jednego opiekuna stażu czuwającego nad maksymalnie 3 stażystami. Na stanowisko opiekuna należy oddelegować pracownika (jeśli to możliwe). Opiekunowi stażysty zostanie zrefundowane część wynagrodzenia za czas kiedy nie wykonuje swoich dotychczasowych obowiązków względem pracodawcy. Refundacja za cały czas trwania stażu wyniesie 1050zł za jednego stażystę. Przykład: Jeśli pracodawca przyjmuje 1 stażystę otrzyma refundację wynagrodzenia w wysokości 350zł miesięcznie, łącznie 1050zł za cały okres trwania stażu. Jeśli pracodawca przyjmuje 2 stażystów otrzyma refundację wynagrodzenia w wysokości 700zł miesięcznie, łącznie 2100zł za cały okres trwania stażu. Jeśli pracodawca przyjmuje 3 stażystów otrzyma refundację wynagrodzenia w wysokości 1050zł miesięcznie, łącznie 3150zł za cały okres trwania stażu. Natomiast jeśli Pracodawca przyjmie więcej niż 3 stażystów wyznacza kolejnego opiekuna stażu i są oni wynagradzani jak powyżej w zależności od liczby stażystów, którymi się opiekują. <u>Jeśli opiekunem stażu będzie właściciel jednoosobowej działalności gospodarczej to zamiast refundacji wynagrodzenia otrzyma on dodatek w wysokości maksymalnie 500zł brutto miesięcznie.</u> Oznacza to, że jeśli pracodawca przyjmie jednego stażystę otrzyma 400zł, w sytuacji, gdy przyjmie 2 lub trzech stażystów otrzyma 500zł brutto miesięcznie. Wynagrodzenie opiekuna stażu zostanie wypłacone na koniec każdego miesiąca pracy stażysty na podstawie noty księgowej/obciążeniowej wystawionej przez Pracodawcę.
Materiały dydaktyczne	Projekt zakłada zakup materiałów dla każdego stażysty, narzędzie eksploatacyjne do wykorzystania na stanowisku pracy. Przykład: noże, blender, odzież ochronna, buty ochronne, materiały	Koszt materiałów dydaktycznych na jednego uczestnika projektu wynosi 780 zł w okresie odbywania stażu. Katalog wydatków przewidzianych w ramach projektu może uwzględniać koszty związane z odbywaniem stażu (np. sfinansowanie środków trwałych, pokrycie kosztów amortyzacji

	spawalnice.	środków trwałych, koszty wyposażenia stanowiska pracy, koszty eksploatacji materiałów i narzędzi, itp.). W uzasadnionych przypadkach jest możliwość zmniejszenia bądź zwiększenia tej kwoty. Zwrot kosztów wydatków nastąpi na podstawie refaktury wystawionej przez Pracodawcę. Zaleca się, aby koszt jednostkowy zakupionego wyposażenia nie przekraczał 350zł netto.
Trener pracy pozostaje cały czas w kontakcie z uczestnikiem projektu wzmacniając jego postawę życiową do momentu usamodzielnienia się w miejscu pracy.		

Zadanie 5 – Wejście na rynek pracy uczestników projektu

Pracodawca po odbytym stażu zatrudni uczestnika projektu na min. 2/3 etatu na okres 3 miesięcy. Trener pracy pozostaje cały czas w kontakcie z uczestnikiem projektu wzmacniając jego postawę życiową i pracowniczą w miejscu pracy. Jest to nowe podejście podnoszące efektywność pracy nowozatrudnionych osób i gwarantujące utrzymanie pracownika na stanowisku.

Warunki zatrudnienia:

1. Umowa o pracę na nieprzerwany okres co najmniej 3 miesięcy , przynajmniej na 2/3 etatu.

lub

2. Umowa cywilnoprawna zawarta na minimum trzy miesiące oraz wartość umowy jest równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (w 2016r wynosi 1850zł brutto)

W przypadku umowy o dzieło wartość umowy musi być równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę

Kto może wziąć udział w projekcie?

DEFINICJE:

Projekt skierowany jest do osób młodych **w wieku 15-29 lat bez pracy**, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu tzw. **Młodzież NEET** (Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni). Kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym) w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy.

Uczestnikami projektów finansowanych w ramach konkursu nie mogą być:

- młodzieży z pieczy zastępczej opuszczającej pieczę (do roku po opuszczeniu instytucji pieczy) ze szczególnym uwzględnieniem:
 - wychowanków pieczy zastępczej powyżej 15 roku życia, którzy po zakończeniu pobytu w instytucjach pieczy zastępczej powrócili do rodzin naturalnych,
 - wychowanków pieczy zastępczej powyżej 18 roku życia, którzy założyli własne gospodarstwo domowe,
 - wychowanków pieczy zastępczej powyżej 18 roku życia, którzy usamodzielniają się i mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia po zakończeniu pobytu w instytucjach pieczy zastępczej,
- matki opuszczających pieczę (do roku po opuszczeniu instytucji pieczy),
- absolwenci młodzieżowych ośrodków wychowawczych i młodzieżowych ośrodków socjoterapii (do roku po opuszczeniu),
- absolwenci specjalnych ośrodków szkolno wychowawczych i specjalnych ośrodków wychowawczych (do roku po opuszczeniu),
- matki przebywających w domach samotnej matki,
- osoby młode opuszczających zakłady karne lub areszty śledcze (do roku po opuszczeniu).

- A) Osoba długotrwale bezrobotna** - w przypadku osób poniżej 25 roku życia – są osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia – nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.

- B) Osoba bezrobotna** - pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia (zarejestrowana w Urzędzie Pracy), tylko do wysokości limitu na projekt 15% grupy docelowej, tj 10 osób.
- C) Osoba bierna zawodowo** to osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej:

a) nie pracuje (pracujący to osoby w wieku 15 lat i więcej, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie, z której czerpią zyski lub korzyści rodzinne lub osoby posiadające zatrudnienie lub własną działalność, które jednak chwilowo nie pracowały ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie. Osoby prowadzące działalność na własny rachunek – prowadzące działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową - są również uznawane za pracujących, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków:

- 1) Osoba pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków.
- 2) Osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (na przykład: rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódkę czy siatki rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konwencjach lub seminariach).
- 3) Osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalację sprzętu, zamawianie towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności. Bezpłatnie pomagający członek rodziny uznawany jest za osobę pracującą, jeżeli wykonywaną przez siebie pracę wnosi bezpośredni wkład w działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową będącą w posiadaniu lub prowadzoną przez spokrewnionego członka tego samego gospodarstwa domowego.

b) i nie jest bezrobotna(bezrobotni to osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Definicja uwzględnia osoby zarejestrowane jako bezrobotne zgodnie z krajowymi definicjami, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów.).

Warunkiem kwalifikowalności uczestnika projektu jest:

- a) spełnienie przez niego kryteriów kwalifikowalności uprawniających do udziału w projekcie, co jest potwierdzone właściwym dokumentem, tj. oświadczeniem lub zaświadczeniem, w zależności od kryterium uprawniającego daną osobę do udziału w projekcie (czyli oświadczenie iż należą do os. biernych zawodowych lub bezrobotnych, oświadczenie że wpisując się w kategorię NEET, oświadczenie że nie zaliczają się do grupy docelowej określonej dla trybu konkursowego w Poddziałaniu 1.3.1)
- b) uzyskanie danych o osobie fizycznej, tj. m.in. płeć, status na rynku pracy, wiek, wykształcenie, lub danych podmiotu, potrzebnych do monitorowania wskaźników kluczowych oraz przeprowadzenia ewaluacji, oraz zobowiązanie osoby fizycznej do przekazania informacji na temat jej sytuacji po opuszczeniu projektu.